



**Family:Schools
Partnership**
**Cooperación
Familia:Escuelas**



HERRAMIENTAS PARA LAS ESCUELAS

Elaborado en colaboración con padres líderes de Nueva Orleans, este conjunto de herramientas incluye recomendaciones para mejorar la colaboración y la comunicación entre las familias y las escuelas, con el fin de obtener resultados positivos para todos los niños de nuestra ciudad. Cuando las familias y los equipos escolares trabajan juntos, todos tiran en la misma dirección y todo es posible.



**NATIONAL
PARENT
LEADERSHIP
INSTITUTE**

parentswholead.org

**Liderazgo Familiar Para
Una Democracia Saludable**



@NationalPLI



@NationalPLTI



www.ParentsWhoLead.org





¿CÓMO PODEMOS COMUNICARNOS MEJOR?

Los padres tienen diferentes preferencias de contacto. Creemos que estos métodos suelen ser los más convenientes:

Mensajes de texto

Llamadas Telefónicas

Reuniones vía Zoom

Café con el Director vía Zoom

A los padres les gustan las aplicaciones móviles, pero es difícil cuando cada profesor elige una diferente. Tener una sola aplicación que se utilice para toda la escuela es lo mejor para que los padres se mantengan conectados. Si utilizas **Powerschool** u otras herramientas para monitorear el progreso, asegúrese de que se puedan actualizar regularmente para que la información esté siempre al día.

Recuerde que los padres a menudo trabajan y reciben comunicación de múltiples fuentes o de múltiples escuelas para sus múltiples hijos. La clave es la brevedad y la consistencia en los métodos y puntos de contacto.

El acceso lingüístico es necesario. Toda la comunicación con las familias debe ser en el idioma que elijan. Esto incluye correos electrónicos, llamadas telefónicas, textos y aplicaciones!

Los equipos de recepción deben incluir personal bilingüe que pueda dar la bienvenida y ayudar a todas las familias de la comunidad escolar.

Para los padres más ocupados, los calendarios que se pueden sincronizar con Google, Outlook u otras opciones también pueden ser un gran ahorro de tiempo.





¿CÓMO PODEMOS CONECTARNOS MEJOR?

Empiece por entender que los padres se preocupan por el aprendizaje de sus hijos. Los padres son los primeros maestros de sus hijos.

Involucre a los padres como socios esenciales en la elaboración de soluciones desde el principio. No basta que sólo sean informados o que se les invite a participar al final de una iniciativa para que den su aprobación final.

Piense en la comunicación como una conversación. Las dos partes de la conversación tienen información valiosa y las dos partes se benefician.

Deje claro a los padres cómo pueden proporcionar sus aportaciones e ideas a través de portales web, encuestas, contactos, etc.

Encuentre a las familias en eventos deportivos para niños, desfiles, iglesias y cualquier otro evento comunitario.





¿CÓMO PODEMOS GENERAR MAYOR CONFIANZA?

Construya la comunidad de forma proactiva. Su primer contacto, comunicación o reunión debe ser positivo.

- Ofrezca oportunidades de formación a los padres para las cosas que necesitan saber, como el plan de estudios y las herramientas y plataformas tecnológicas necesarias.
- Anticipe y resuelva cualquier obstáculo para la participación, como el transporte y el cuidado de los niños.
- Incorpore a los padres en las decisiones y la planificación. Honre su experiencia.
- Ofrezca al personal formación en materia de competencia cultural y prejuicios implícitos, con una evaluación y actualización constantes, según sea necesario.
- Utilice los pronombres preferidos y sea inclusivo con todas las estructuras familiares.
- Convierta su oficina en el **Centro de Bienvenida a los Padres**, con personal capacitado para dar la bienvenida a las familias y mantenerlas involucradas.
- Programe los eventos según la disponibilidad de los padres.
- Comunique consistentemente el progreso y la finalización de proyectos.
- Establezca una persona de contacto a la que las familias puedan dirigirse con preguntas o ideas.
- Sea transparente y claro sobre los requisitos de promoción de un grado a otro.
- Demuestre a los estudiantes y a las familias que valora el crecimiento por encima de las calificaciones mediante celebraciones, evaluaciones narrativas y honrando el aprendizaje y el progreso por encima de la finalización del trabajo y los exámenes.





**Family:Schools
Partnership**
**Cooperación
Familia:Escuelas**



HERRAMIENTAS PARA LOS PADRES

Elaborado en colaboración con padres líderes de Nueva Orleans, este conjunto de herramientas incluye recomendaciones para mejorar la colaboración y la comunicación entre las familias y las escuelas, con el fin de obtener resultados positivos para todos los niños de nuestra ciudad. Cuando las familias y los equipos escolares trabajan juntos, todos tiran en la misma dirección y todo es posible.



**NATIONAL
PARENT
LEADERSHIP
INSTITUTE**

parentswholead.org

**Liderazgo Familiar Para
Una Democracia Saludable**



@NationalPLI



@NationalPLTI



www.ParentsWhoLead.org





¿CÓMO PODEMOS COMUNICARNOS MEJOR?

Trabaje para ponerse de acuerdo con las escuelas:

Familiarícese con las plataformas y la tecnología necesarias.

Pida capacitación a la escuela si la necesita.

Conozca quién es el coordinador de padres de la escuela.

Recuerde que los profesores y los trabajadores sociales suelen estar muy ocupados y tienen poco tiempo para comunicarse. Sea transparente y compasivo con sus comunicaciones. Trate de establecer un horario regular y de mutuo acuerdo para comunicarse con ellos.

El acceso lingüístico es un derecho. Toda comunicación con las familias debe ser en el idioma que elijan. Solicite este derecho.

Comparta sus mejores datos de contacto y actualícelos cuando cambien. Informe a la escuela de otros cuidadores y familiares importantes que participen en la vida de sus hijos.





¿CÓMO PODEMOS CONECTARNOS MEJOR?

Empiece por entender que los profesores se preocupan por el éxito de su hijo.

Pregunte a los padres cómo pueden aportar sus contribuciones e ideas (portal web, encuestas, puntos de contacto, etc.).

Honre el trabajo duro de los profesores con reconocimiento. Puede ser tan simple como mandarles un mensaje.

Plantee los problemas que le importan a los directivos de forma que demuestre que está dispuesto a ponerse manos a la obra y ayudar a conducir los cambios.





¿CÓMO PODEMOS GENERAR MAYOR CONFIANZA?

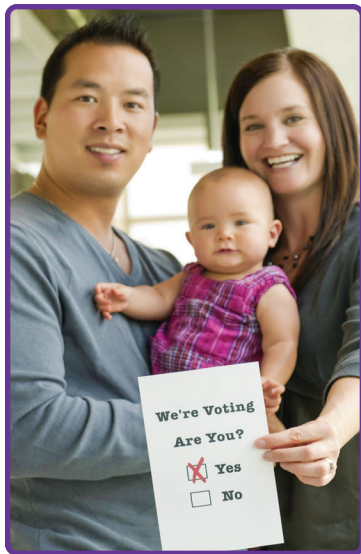
¡Puedes ofrecerte como voluntario para ayudar a coordinar eventos culturales escolares compartiendo tu cultura!

Otras oportunidades de voluntariado en las escuelas para los padres incluyen: acompañantes, padres de clase, ayuda en eventos. ¡Solo pregunta!

Si te encuentras con obstáculos para participar en un evento escolar, informa a la escuela de cuáles son esos obstáculos en lugar de simplemente no ir. Sugiere maneras en que la escuela pueda ayudar a otros padres que puedan compartir tus circunstancias.

Preséntate al personal de la oficina y a los administradores de la escuela e intenta conocerlos.





**NATIONAL
PARENT
LEADERSHIP
INSTITUTE**

El **Instituto Nacional de Liderazgo Parental (NPLI)** es una organización no partidista sin fines de lucro que lucha contra la opresión y fortalece las habilidades de las familias y otros responsables de la toma de decisiones para defender a los niños y lograr un cambio positivo. Utilizamos un enfoque multigeneracional que trabaja a través de la diferencia para aumentar el compromiso cívico de las familias y colaboramos con grupos de interés para construir una democracia más sana y equitativa para todos.

Lo Que Hacemos



Somos innovadores en el campo del liderazgo de padres y familias.

Valoramos la experiencia vivida por las familias y ponemos sobre la mesa las voces que faltan para mejorar los resultados de los niños. Sabemos que para resolver los problemas, las personas afectadas deben participar en la creación de la solución. Sabemos que para que el cambio sea duradero, los legisladores, los miembros de la comunidad y los líderes familiares deben tener las habilidades, el conocimiento y la oportunidad de compartir el poder.

El NPLI ofrece programas y servicios que:

- » Apoyan y capacitan a padres y familiares para que se conviertan en líderes y defensores eficaces de sus hijos y comunidades.
- » Apoyan y capacitan a los responsables de la toma de decisiones sobre cómo involucrar a las familias como socios en el desarrollo y la implementación de políticas.
- » Facilitan la colaboración intersectorial y la acción colectiva entre las diversas partes interesadas.
- » Proporcionan investigación, evaluación y asistencia técnica para mejorar la calidad y el impacto de las iniciativas de liderazgo familiar.

Cómo Trabajamos

El NPLI es antiopresivo



Trabajamos en favor de políticas, programas y prácticas que promuevan la equidad, la justicia y la inclusión de familias de todos los orígenes e identidades.

En nuestro trabajo, creamos espacios que aumentan la pertenencia y la inclusión para que todos puedan ser vistos, escuchados y valorados. Reunimos intencionalmente a personas que son diferentes en muchos aspectos. Lo hacemos para que todos puedan aprender y crecer con los demás y aceptar las diferencias de raza, etnia, identidad de género, orientación sexual, estatus socioeconómico, edad, inclinaciones políticas, lengua, fe, geografía y otros aspectos de la identidad. Nuestro trabajo ayuda a derribar las barreras del racismo y la discriminación en nuestra sociedad.

El NPLI no es partidista



El NPLI promueve un enfoque no partidista en el compromiso cívico de las familias.

Ofrecemos información imparcial y recursos que permiten a los padres comprender y responder a las cuestiones que afectan al bienestar y las oportunidades de sus hijos. Nuestro objetivo es construir una democracia más sana, inclusiva y equitativa en la que todas las familias tengan voz y voto en el futuro de nuestra sociedad.

**Liderazgo Familiar Para
Una Democracia Saludable**



@NationalPLI



@NationalPLTI



www.ParentsWhoLead.org



Del Liderazgo Familiar

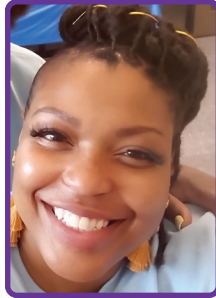
Instituto de Capacitación de Liderazgo Parental (PLTI)

El NPLI colabora con las comunidades para reforzar el liderazgo de los padres mediante el eficaz modelo del PLTI. Más de 70 comunidades de Estados Unidos y una ciudad de Australia han recibido capacitación para aplicar el PLTI. A través de un compromiso de 20 semanas en el PLTI, los padres y cuidadores adquieren habilidades de liderazgo personal, una mayor comprensión de las políticas públicas, y el conocimiento práctico de cómo se produce el cambio social. Cada padre líder del PLTI desarrolla también un proyecto comunitario para realizar los cambios que desean ver en su comunidad.



Fue el punto y la cima de mi cambio... PLTI me preparó de una forma que ni siquiera lo hizo mi carrera académica.

Joshua Vaughn
Naugatuck, Connecticut



Si no hubiera sido por las valiosas lecciones aprendidas en PLTI, no sé si habría podido lograr algo de esto. Ahora tengo más confianza en mí mismo que nunca.

Davida Ambrose
Memphis, Tennessee

Instituto de Capacitación de Liderazgo Infantil (CLTI)

El plan de estudios del PLTI ofrece una estrategia de dos generaciones para los hijos de los padres que reciben capacitación, el Instituto de Capacitación en Liderazgo Infantil (CLTI). El plan de estudios del CLTI entrelaza el desarrollo, el liderazgo y las habilidades democráticas utilizando el aprendizaje interactivo, el recreo y la literatura adecuada a la edad para enseñar contenidos paralelos. De este modo se crea un enfoque cívico familiar completo, que refuerza el compromiso de los padres al tiempo que promueve la salud, la seguridad y el aprendizaje de los niños y jóvenes a lo largo de toda su vida.



Mi activismo en la escuela empezó con el CLTI. Ni siquiera podría empezar a pensar en cómo podría abordar estos temas sin esta iniciativa.

Julian Pena
Mill Creek, Washington

De Asociaciones y Trabajo de Capacidad de los Sistemas

El NPLI trabaja con agencias públicas, políticos y organizaciones sin fines de lucro para prepararles a colaborar eficazmente con los padres en el desarrollo, aplicación y evaluación de políticas, programas y prácticas. Este tipo de asociación, en la que los padres forman parte del proceso y en la que los padres, las organizaciones y los responsables políticos invierten en el éxito, acelera y mantiene el cambio efectivo en la comunidad.

La Greater Rochester Health Foundation trabaja para eliminar las disparidades sanitarias entre los niños de color de Rochester, NY.

La Greater Rochester Health Foundation (GRHF) trabaja para eliminar las disparidades en la salud de los niños de 0 a 8 años. La GRHF está transformando los sistemas infantiles y familiares que históricamente han marginado a las familias negras y latinas.

La GRHF sabe que hay que abordar el racismo sistémico, apoyar la salud socioemocional y que las organizaciones deben asociarse con los padres y centrar la voz de la familia en la toma de decisiones para eliminar realmente las disparidades de salud de los niños de raza negra y latina.

Para integrar verdaderamente a los padres en este trabajo crucial para crear un cambio duradero en la comunidad, la GRHF se ha asociado con el NPLI para situar la voz de los padres en el centro de los componentes de facilitación, planificación, evaluación y concesión de subvenciones de este proyecto.



Este proyecto me hizo sentir empoderada y que mi voz importaba. Parecía que nos escuchaban de verdad, que nos tomaban en serio y que tenían en cuenta lo que teníamos que decir. Y que tomaron decisiones basadas en eso.